

ELEKTROTEHNIČKA ŠKOLA ZA ENERGETIKU SARAJEVO

PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU

Sadržaj:

I - OSNOVNE ODREDBE	2
II - ORGANIZACIJA PROVOĐENJA ZAŠTITE NA RADU	4
III - PRAVILA PREVENCIJE I ZAŠTITE	5
IV- POSLOVI SA POVEĆANIM RIZIKOM.....	8
V – NAČIN UTVRĐIVANJA ZDRAVSTVENOG STANJA RADNIKA KOJI RADE NA POSLOVIMA SA POVEĆANIM RIZIKOM, I DRUGIH RADNIKA.....	9
VI - SREDSTVA I OPREMA LIČNE ZAŠTITE KOJA PRIPADAJU RADNIKU	10
VII - PRAVA, OBAVEZE I ODGOVORNOSTI RADNIKA ZA ZAŠTITU NA RADU I DRUGIH RADNIKA U OVOJ OBLASTI.....	11
VIII - EVIDENCIJE, IZVJEŠTAVANJE I OBAVJEŠTAVANJE O NESREĆAMA I POVREDAMA NA RADU I PROFESIONALNIM OBOLJENJIMA.....	14
IX – PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE.....	16

Na osnovu člana 22. tačka d) i člana 23. Zakona o zaštiti na radu („Službene novine Federacije BiH“, broj 79/20), te na osnovu člana 150. stav (2) tačka d) Pravila Škole(br. 01-1469/17.), Školski odbor, uz pribavljenu saglasnost Sindikalne organizacije Škole (br.06-1515 /21.), donosi

PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU

Elektrotehničke škole za energetiku Sarajevo

I - OSNOVNE ODREDBE

Član 1. (Predmet)

- (1)Pravilnikom o zaštiti na radu poslodavac, Elektrotehnička škola za energetiku Sarajevo (dalje : Škola), utvrđuje organizaciju provođenja zaštite na radu, pravila prevencije i zaštite, poslove sa povećanim rizikom, način utvrđivanja zdravstvenog stanja radnika koji rade na poslovima sa povećanim rizikom, i drugih radnika, sredstva i opremu lične zaštite koja pripadaju radniku, te prava, obaveze i odgovornosti radnika za zaštitu na radu i drugih radnika u ovoj oblasti, kao i druga pitanja od značaja za sigurnost i zaštitu zdravlja na radu u skladu sa Zakonom o zaštiti na radu kao u preambuli (u daljem tekstu: Zakon).
- (2) Otklanjanje opasnosti za zdravlje i život radnika Škola osigurava primjenom pravila zaštite na radu, odnosno implementacijom zaštite na radu kao sastavnog dijela organizacije rada i izvođenja radnih procesa i tehnologija.
- (3) Posebna zaštita se propisuje radi očuvanja duševnog i tjelesnog razvoja mladih, zaštite žena od rizika koji bi mogli ugroziti ostvarivanje materinstva, zaštite lica sa invaliditetom i profesionalno oboljelih lica od daljeg oštećenja zdravlja i umanjenja njihove radne sposobnosti i očuvanja radnih sposobnosti starijih radnika u granicama primjerenim njihovoj životnoj dobi.

Član 2. (Lica koja imaju pravo na sigurnost i zaštitu zdravlja na radu)

- (1) Pravo na sigurnost i zaštitu zdravlja na radu u Školi ima:
 - a) radnik,
 - b) lice koje je u Školi na stručnom osposobljavanju,
 - c) lice koje se nalazi na prekvalifikaciji, dokvalifikaciji ili stručnom usavršavanju u Školi,

- d) učenici i studenti na praktičnoj nastavi i
 - e) drugo lice koje se zatekne u radnoj okolini radi obavljanja određenih poslova, ako je o njegovom prisustvu poslodavac upoznat.
- (2) Škola vodi evidenciju svih lica koja se zateknu na radu ili u radnoj okolini radi obavljanja određenih poslova, u skladu sa Zakonom.

Član 3. **(Učešće sindikata i radnika)**

- (1) Sindikat učestvuje u uređivanju i unapređivanju sigurnosti i zaštite zdravlja radnika na radu u skladu sa zakonom, propisima donesenim na osnovu zakona i kolektivnim ugovorom.
- (2) Škola se savjetuje sa radnicima i/ili njihovim predstavnicima i omogućava im da učestvuju u raspravama o svim pitanjima u pogledu sigurnosti i zaštite zdravlja na radu, a posebno da učestvuju u:
- a) raspravama i odobravanju svih mjera u pogledu sigurnosti i zaštite zdravlja na radu,
 - b) svakoj mjeri koja može značajno uticati na sigurnost i zaštitu zdravlja na radu,
 - c) imenovanju radnika koji će obavljati poslove vezane za obezbjeđenje zdravih i sigurnih uvjeta rada, prve pomoći, gašenje požara i evakuaciju radnika,
 - d) angažovanju, tamo gdje je potrebno, ovlaštenih organizacija za zaštitu na radu,
 - e) planiranju i organizovanju osposobljavanja radnika u oblasti zaštite na radu.

Član 4. **(Definicije pojmova)**

Pojmovi koji se koriste u ovom Pravilniku imaju isto značenje kao u Zakonu.

Član 5. **(Rodna neutralnost)**

Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski pol.

II - ORGANIZACIJA PROVOĐENJA ZAŠTITE NA RADU

Član 6. (Odgovorna lica)

- (1) Sve poslove zaštite na radu u skladu sa Zakonom, ovim Pravilnikom i drugim propisima organiziraju, uređuju, nadziru i prate njihovu primjenu, u dogovoru, direktor i radnik/radnici delegirani za kontrolu provođenja zaštite na radu (nastavnik stručno-teorijske nastave – dipl.el.ing.,odsjek za elektroenergetiku, kojeg imenuje direktor Škole).
- (2) Zaštita na radu organizuje se u Školi u svim dijelovima procesa rada, a posebno :
- u kabinetima u kojima se izvodi praktična nastava, laboratorijski rad i laboratorijske vježbe sa učenicima Škole .
 - prilikom čišćenja objekta i opreme, posebno voditi računa o radnicama/cima koje obavljaju navedene poslove na visini te u kabinetima praktične nastave i laboratorijskog rada;
 - poslovi domara Škole prilikom rada na visini, rukovanja mašinama koje mogu ugroziti njegovo zdravlje i život,
 - poslovi kotlovnika prilikom rukovanja kotlom za zagrijavanje školskog prostora ,
 - poslovi nastavnika tjelesnog i zdravstvenog odgoja prilikom izvođenja pokaznih vježbi učenicima usljed kojih može doći do povrede nastavnika,
 - poslovi rukovaoca nastavnom tehnikom prilikom rukovanja kablovima pod visokim naponom.
- (3) Obavljanje poslova provođenja i kontrole zaštite na radu u dijelovima procesa rada iz stava (2), ovog člana vodi radnik Škole, i to :
- dipl.el.ing., nastavnik Škole kojeg imenuje direktor Škole, za poslove iz stava (2) alineja 1., 5. i 6. ovog člana;
 - domar Škole/kotlovnika za poslove navedene u stavu (2) alineja 2. 3. i 4. ovog člana.

Član 7. (Stručni, savjetodavni i drugi poslovi)

(I) Izvršavanje poslova zaštite na radu, za čije obavljanje Škola nije u mogućnosti osigurati stručno provođenje (*nema odgovarajuće kadrove, instrumente i slično*), Škola će ugovoriti s organizacijom ovlaštenom za poslove zaštite na radu, i s istom zaključiti ugovor .

III - PRAVILA PREVENCIJE I ZAŠTITE

Član 8. (Obaveze Škole)

- (1) Škola je obavezna da prilikom organizovanja rada i radnog procesa osigura preventivne mjere radi zaštite života i zdravlja zaposlenih, —, čiji je cilj sprečavanje ili smanjenje rizika za povredu na radu, kao i potrebna materijalna sredstva za njihovu primjenu.
- (2) Preventivne mjere Škola utvrđuje prije početka rada radnika, u toku rada, kao i kod svake izmjene tehnološkog postupka, izborom radnih i proizvodnih metoda kojima se osigurava najveća sigurnost i zaštita zdravlja na radu, zasnovana na primjeni propisa iz oblasti sigurnosti i zaštite zdravlja na radu, radnih odnosa, tehničkih propisa i standarda, propisa iz oblasti zdravstvene zaštite i dr.
- (3) Škola, odnosno direktor Škole koji organizuje i rukovodi procesom rada, mora biti upoznat sa propisima iz oblasti sigurnosti i zaštite zdravlja na radu, a naročito ako se radi o tehnologijama u kojima postoji opasnost od povreda na radu, profesionalnih oboljenja i poremećaja u tehnološkom procesu koji bi mogli ugroziti sigurnost i zdravlje radnika.

Član 9. (Preventivne mjere)

Škola preduzima slijedeće preventivne mjere:

- a) za sve poslove u nastavnom, kao i drugim procesima rada utvrđuje uvjete rada i zahtjeve u pogledu zdravstvenih i psihofizičkih sposobnosti radnika koji će te poslove obavljati,
- b) osigurava prethodne ljekarske preglede radi utvrđivanja da zdravstveno stanje i psihofizičke sposobnosti odgovaraju uvjetima rada i zahtjevima radnog mjesta,
- c) omogućava radniku da se prije stupanja na rad upozna sa mjerama sigurnosti i zaštite na radu,
- d) obavještava radnike, sindikat i povjerenika za zaštitu na radu o uvođenju novih tehnologija i sredstava za rad, te opasnostima i štetnostima po zdravlje radnika i izdaje uputstva za siguran rad,
- e) osposobljava radnike za siguran rad,
- f) osigurava radnicima sredstva i opremu lične zaštite i njihovo korištenje,
- g) osigurava periodične ljekarske preglede radnika koji rade na poslovima na kojima postoje povećani rizici po zdravlje i preduzima mjere za sprečavanje nastanka invaliditeta i profesionalnih oboljenja radnika,

- h) osigurava periodične preglede sredstava rada i sredstava i opreme lične zaštite pri radu, u skladu sa tehničkim standardima,
- i) osigurava periodične preglede i ispitivanja fizičkih, hemijskih i bioloških štetnosti i mikroklike u radnoj okolini,
- j) osigurava periodične preglede i ispitivanja sredstava rada i opreme, radnih i pomoćnih prostorija i sredstava i opreme lične zaštite, koji ne podliježu obaveznim periodičnim pregledima i ispitivanjima, na način, po postupku i u rokovima utvrđenim ovim Pravilnikom,
- k) provodi mjere zaštite od požara u skladu sa posebnim propisima, provodi mjere za osiguranje prve pomoći,
- l) provodi i druge mjere prevencije u skladu sa Zakonom i drugim propisima.

Član 10. (Osposobljavanje radnika)

- (1) Škola je dužna da izvrši osposobljavanje radnika za siguran i zdrav rad kod zasnivanja radnog odnosa, odnosno premještaja na druge poslove, prilikom uvođenja nove tehnologije ili novih sredstava za rad, kao i kod promjene procesa rada koji može prouzrokovati promjenu mjera za siguran i zdrav rad.
- (2) Škola je dužna da radnika u toku osposobljavanja za siguran i zdrav rad, upozna sa svim vrstama rizika na poslovima na koje je raspoređen i o preduzetim konkretnim mjerama sigurnosti i zaštite na radu, u skladu sa aktom o procjeni rizika.
- (3) Osposobljavanje radnika za siguran i zdrav rad mora biti prilagođeno specifičnostima njegovog radnog mjesta.
- (4) Radnici ne mogu biti raspoređeni na radna mjesta na kojima će samostalno obavljati poslove prije nego što steknu znanja navedena u ovom članu.
- (5) Osposobljavanje radnika mora se obavljati u toku radnog vremena i smatra se vremenom provedenim na radu.
- (6) Osposobljavanje se vrši teorijski i praktično, u skladu sa Zakonom.

Član 11. (Provjera osposobljenosti radnika)

- (1) Za osposobljavanje radnika iz člana 10. ovog Pravilnika, Škola će te poslove povjeriti ovlaštenoj organizaciji za zaštitu na radu.
- (2) Periodične provjere osposobljenosti za siguran i zdrav rad radnika koji radi na poslovima sa povećanim rizikom vršit će se na način, u roku i po postupku utvrđenom Aktom o procjeni rizika, što će biti utvrđeno Prilogom I i koji će biti sastavni dio ovog Pravilnika. Navedeni Prilog sadržat će popis svih radnih mjesta Škole.

Član 12.
(Periodični pregledi i ispitivanja koja vrši Škola)

Periodični pregledi i ispitivanja sredstava rada i opreme, radnih i pomoćnih prostorija i sredstava i opreme lične zaštite, koji ne podliježu obaveznim periodičnim pregledima i ispitivanjima, vrše se od strane stručnih lica Škole, i to :

- dipl.el.ing., nastavnik stručno-teorijske nastave u Školi kojeg imenuje direktor posebnom odlukom, koji će svakog mjeseca, u toku nastavne godine vršiti provjeru sredstava za rad nastavnika praktične nastave, laboratorijskog rada, laboratorijskih vježbi i rukovaoca nastavnom tehnikom, te o tome pismeno obavijestiti direktora Škole.
- domar Škole – izvršit će svakog mjeseca provjeru primjene opreme za rad radnika/ca na održavanju higijene objekta i opreme i posebno bezbjednost rada na visini radnica, te primjenu sredstava zaštite kotlovnika prilikom rukovanja kotlom za zagrijavanje Škole.
- kotlovnika - izvršit će svakog mjeseca provjeru primjene opreme za rad domara Škole prilikom rada na visini i rukovanja mašinama koje mogu ugroziti zdravlje i život domara.

Član 13.
(Provođenje mjera zaštite od požara)

- (1) Škola provodi mjere zaštite od požara u skladu sa posebnim propisima i ovim Pravilnikom.
- (2) Škola uspostavlja potrebne veze sa specijalizovanim službama u pogledu spašavanja i protivpožarne zaštite.
- (3) Za provođenje određuje iz stava (1) ovog člana Škola će odrediti radnike koji će provoditi mjere protivpožarne zaštite i evakuacije radnika.

Član 14.
(Provođenje mjera za osiguranje prve pomoći)

- (1) Škola uspostavlja potrebne veze sa specijalizovanim službama u pogledu prve pomoći i hitne zdravstvene zaštite radnika.
- (2) Škola određuje radnike koji će provoditi mjere prve pomoći.

Član 15.
(Znakovi upozorenja na opasnost)

(1) Škola, na mjestima rada, na sredstvima za rad i pripadajućim instalacijama, trajno postavlja znakove upozorenja na opasnost i znakove općih obavještanja, u skladu sa posebnim propisima.

(2) Ako znakovi upozorenja na opasnost nisu dovoljni za efikasno obavještanje, Škola će trajno postaviti pisana uputstva o uvjetima i načinu korištenja prostora, prostorija, sredstava rada, opasnih materija i opreme.

IV- POSLOVI SA POVEĆANIM RIZIKOM

Član 16.
(Poslovi s povećanim rizikom)

(1) Poslovima sa povećanim rizikom smatraju se:

- a) poslovi sa povećanim rizikom od povređivanja, nastanka profesionalnih oboljenja i oštećenja zdravlja radnika,
- b) poslovi sa specifičnim zahtjevima koji, u cilju sigurnog i uspješnog rada uvjetuju posebne zdravstvene i psihofizičke sposobnosti radnika na tim radnim mjestima,
- c) poslovi na kojima, nakon primjene svih tehnički priznatih metoda za smanjenje rizika, postoji preostali rizik za neke radnike.

(2) Poslovi s povećanim rizikom u Školi bit će utvrđeni Aktom o procjeni rizika i utvrđeni u Prilogu II koji će biti sastavni dio ovog Pravilnika.

Član 17.
(Mjere za sprečavanje, otklanjanje ili smanjenje rizika)

Škola je dužna provoditi mjere za sprečavanje, otklanjanje ili smanjenje rizika koje se utvrde Aktom o procjeni rizika i na način propisan tim aktom.

Član 18.
(Osiguranje pristupa radnom mjestu sa povećanim rizikom)

Škola je dužna da osigura, da pristup radnom mjestu sa povećanim rizikom, na kojem prijete neposredna opasnost od povređivanja ili zdravstvenih oštećenja (strujni udar, pad s visine), imaju samo radnici koji su osposobljeni za siguran i zdrav rad, koji su dobili posebna uputstva za rad na takvom mjestu, koji ispunjavaju zdravstvene uvjete i koji su snabdjeveni odgovarajućim sredstvima i opremom za ličnu zaštitu pri radu.

Član 19.

(Postupanje u slučaju neposredne opasnosti po život i zdravlje radnika)

(1) Radnik ima pravo da odbije da radi ako smatra da mu prijete neposredna opasnost po život i zdravlje i dužan je da o tome odmah obavijesti svog neposrednog rukovodioca i/ili imenovanog radnika za kontrolu zaštite na radu, nadležnog inspektora rada i predstavnika radnika.

(2) Škola je dužna da izvrši naređene mjere od strane inspekcije.

(3) Radnik iz stava(1) ovog člana koji se udaljio sa radnog mjesta, ne smije snositi negativne posljedice u smislu propisa o radu, osim u slučaju ako Škola dokaže da se radnik neopravdano udaljio sa radnog mjesta.

Član 20.

(Posebno osiguranje radnika koji obavljaju poslove sa povećanim rizikom)

Škola posebno osigurava od rizika nesreće i povrede na radu radnike koji obavljaju poslove sa povećanim rizikom, utvrđene ovim Pravilnikom, radi obezbjeđenja naknade štete, u skladu sa zakonom.

V – NAČIN UTVRĐIVANJA ZDRAVSTVENOG STANJA RADNIKA KOJI RADE NA POSLOVIMA SA POVEĆANIM RIZIKOM, I DRUGIH RADNIKA

Član 21.

(Zaključivanje ugovora sa zdravstvenom ustanovom koja obavlja djelatnost specifične zdravstvene zaštite radnika/medicine rada)

(1) Škola će prilikom sistematskog pregleda radnika, radi stupanja na rad u svaku predstojeću školsku godinu, prilikom zaključivanja ugovora sa ovlaštenom zdravstvenom ustanovom koja obavlja djelatnost zdravstvene zaštite radnika/medicine rada, ugovoriti posebne preglede radnicima koji obavljaju poslove s rizikom, radi:

- a) ocjenjivanja i utvrđivanja posebnih zdravstvenih sposobnosti koje moraju da ispunjavaju radnici za obavljanje određenih poslova na radnom mjestu sa povećanim rizikom ili za upotrebu, odnosno rukovanje određenom opremom za rad,
- b) po potrebi, upućivati na prethodne i periodične ljekarske preglede radnika na radnim mjestima sa povećanim rizikom, te tražiti od nadležne zdravstvene ustanove, izvještaje o ljekarskim pregledima u skladu sa propisima o sigurnosti i zaštiti zdravlja na radu,

- (2) Škola će, uz učešće odgovarajuće zdravstvene ustanove, učestvovati u organizovanju prve pomoći, spašavanju i evakuaciji u slučaju povređivanja radnika, odnosno spašavanju i evakuaciji u slučaju bilo koje druge nesreće.
- (3) Škola je dužna da zdravstvenim radnicima, koji pružaju usluge specifične zdravstvene zaštite/medicine rada, osigura pristup u sve radne prostorije i prostore.

Član 22.
(Periodični ljeakarski pregledi)

Periodični pregledi radnika koji rade na radnim mjestima s posebnim uslovima rada obavljaju se u skladu s Pravilnikom o uslovima za utvrđivanje radnih mjesta sa posebnim uslovima rada i ljeakarskim pregledima radnika na tim radnim mjestima ("Službeni list SR BiH", broj 2/91).

Član 23.
(Pravo radnika na premještaj na drugo radno mjesto)

- (1) Ako se u postupku periodičnog ljeakarskog pregleda utvrdi da radnik ne ispunjava posebne zdravstvene uvjete za obavljanje poslova sa povećanim rizikom, poslodavac će ga premjestiti na drugo radno mjesto koje odgovara njegovim zdravstvenim sposobnostima, ukoliko takvo radno mjesto postoji kod poslodavca.
- (2) Ukoliko takvo mjesto ne postoji, primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona o radu.

VI - SREDSTVA I OPREMA LIČNE ZAŠTITE KOJA PRIPADAJU RADNIKU

Član 24.
(Sredstva i oprema lične zaštite)

- (1) Škola obezbjeđuje radnicima sredstva i opremu lične zaštite.
- (2) Sredstva i oprema lične zaštite mogu se staviti u upotrebu ako pružaju pouzdanu zaštitu od rizika pri radu i ako je to potvrdio proizvođač ili uvoznik uvezenih proizvoda.
- (3) Škola osigurava da se sredstva i oprema lične zaštite održavaju u dobrom stanju.
- (4) Škola je dužna da isključi iz upotrebe sredstva i opremu lične zaštite na kojima nastanu promjene zbog kojih postoji opasnost po sigurnost i zdravlje radnika.

Član 25.
(Određivanje sredstava i opreme lične zaštite)

- (1) Škola određuje na kojim radovima odnosno na kojim radnim mjestima i koja se sredstva odnosno oprema, zavisno od vrste i stepena opasnosti i štetnosti, koristi za sprečavanje dejstva stalnih opasnosti i štetnosti, a koja služe za otklanjanje dejstva, odnosno zaštitu od dejstva, iznenadnih odnosno povremenih ili kratkotrajnih opasnosti i štetnosti, u skladu sa Pravilnikom o sredstvima lične zaštite na radu i ličnoj zaštitnoj opremi ("Službeni list SFRJ", br. 35/69).
- (2) U Prilogu IV ovog Pravilnika utvrđuju se sredstva i oprema lične zaštite koja pripadaju radnicima na radnim mjestima kod poslodavca/ u Školi .

**VII - PRAVA, OBAVEZE I ODGOVORNOSTI RADNIKA ZA ZAŠTITU
NA RADU I DRUGIH RADNIKA U OVOJ OBLASTI**

Član 26.
(Direktor)

- (1) Direktor je odgovoran za cjelokupnu organizaciju i provođenje pravila zaštite na radu u skladu sa Zakonom i ovim Pravilnikom.
- (2) Direktor osigurava sva potrebna finansijska sredstva za obavljanje - provođenje zaštite na radu.
- (3) U slučaju kada Škola angažuje ovlaštenu organizaciju za zaštitu na radu, to ga ne oslobađa odgovornosti utvrđene u stavu (1) ovog člana.
- (4) Obaveze radnika u području sigurnosti i zaštite zdravlja na radu ne utiču na obaveze i odgovornosti Škole iz Zakona.

Član 27.
(Obaveze Škole u slučaju ozbiljne i neposredne opasnosti)

- (1) U slučaju ozbiljne i neposredne opasnosti Škola je dužna da:
 - a) upozna sve radnike koji su ili bi mogli biti izloženi ozbiljnoj i neposrednoj opasnosti o riziku koji postoji, kao i mjerama koje su preduzete ili koje će se preduzeti u pogledu zaštite, što je prije moguće,
 - b) preduzme mjere i izda uputstva kako bi se omogućilo radnicima da u slučaju ozbiljne i neposredne opasnosti prekinu s radom i/ili odmah napuste radno mjesto i pređu na neko sigurno mjesto,

- c) ne traži od radnika da nastave rad u situaciji kada još uvijek postoji ozbiljna i neposredna opasnost, osim u izuzetnim slučajevima kada postoji ozbiljna i neposredna opasnost po sigurnost više ljudi i širu okolinu.

(2) Radnici koji u slučaju ozbiljne i neposredne opasnosti napuste svoje radno mjesto i/ili opasno područje ne smiju snositi negativne posljedice u smislu propisa o radu.

(3) U slučaju ozbiljne i neposredne opasnosti po vlastitu sigurnost ili sigurnost drugih lica, radnici koji nisu u mogućnosti stupiti u vezu sa neposrednim rukovodiocem, obavezni su preduzeti odgovarajuće mjere u skladu sa svojim znanjem i tehničkim sredstvima koja su im na raspolaganju, da bi se izbjegle posljedice te opasnosti, pod uvjetom da te mjere ne smiju biti u očitom neskladu sa opasnošću.

(4) Zbog preduzimanja mjera iz stava (3) ovog člana radnici ne smiju snositi negativne posljedice u smislu propisa o radu.

Član 28. **(Obavještavanje radnika)**

(1) Škola je dužna radnicima i/ili njihovim predstavnicima davati odgovarajuća pisana uputstva, koja se odnose na rizike po sigurnost i zdravlje, sa zaštitnim i preventivnim mjerama koje se preduzimaju za otklanjanje ili smanjenje tih rizika i istaknuti ih na mjestu rada.

(2) Izuzetno, kada prijete iznenadna opasnost po život i zdravlje, uputstvo iz stava (1) ovog člana poslodavac može dati usmeno.

(3) Uputstva iz stava (1) ovog člana daju se svim radnicima uključujući i radnike drugih poslodavaca koji obavljaju poslove kod poslodavca.

Član 29. **(Radnik za zaštitu na radu)**

(1) Radnik za zaštitu na radu je lice kojem Škola kao poslodavac povjeri izvršavanje stručnih poslova sigurnosti i zaštite zdravlja na radu.

Radnik za zaštitu na radu obavlja poslove propisane Zakonom i Pravilnikom o radu.

(2) Radnik za zaštitu na radu mora imati odgovarajuću stručnu spremu (dipl.el.ing.,odsjek za elektroenergetiku), imati položen stručni ispit koji se odnosi na sigurnost i zaštitu zdravlja na radu (u daljnjem tekstu: stručni ispit), u skladu sa Zakonom i Pravilnikom o uvjetima koje moraju ispunjavati radnici za zaštitu na radu, o sadržaju, načinu i troškovima polaganja stručnog ispita.

- (3) Škola je dužna radniku za zaštitu na radu osigurati uvjete za rad, potrebnu opremu i pomoć drugog stručnog osoblja, kao i sredstva za obavljanje i organizovanje preventivnih i zaštitnih mjera.
- (4) Radnik za zaštitu na radu ne može biti doveden u nepovoljniji položaj, u odnosu na druge radnike, zbog poslova koje obavlja u cilju sprečavanja rizika na radu i zaštite zdravlja radnika.

Član 30. **(Ovlaštenje za zabranu rada)**

Radnik za zaštitu na radu je obavezan da zabrani rad na radnom mjestu, odnosno da zabrani upotrebu sredstava za rad i sredstava i opreme lične zaštite u slučaju kada utvrdi neposrednu opasnost po život i zdravlje radnika, te da o tome u pisanom obliku obavijesti direktora Škole i povjerenika za zaštitu na radu.

Član 31. **(Povjerenik za zaštitu na radu)**

- (1) Povjerenik za zaštitu na radu je lice izabrano ili imenovano da predstavlja zaposlene u oblasti sigurnosti i zaštite zdravlja na radu u Školi.
- (2) Broj povjerenika, izbor i njihov mandat utvrđuju se u skladu sa propisom o vijeću zaposlenika, vodeći računa o zastupljenosti svih dijelova procesa rada.
- (3) Za vrijeme obavljanja poslova utvrđenih Zakonom, povjerenik za zaštitu na radu iz reda zaposlenih ima pravo na naknadu plaće u visini plaće koju bi ostvario da je radio na poslovima za koje je zaključio ugovor o radu.
- (4) Povjerenik za zaštitu na radu poslove utvrđene Zakonom može obavljati najviše šest sati sedmično.
- (5) Škola osigurava povjereniku za zaštitu na radu potrebna sredstva da može ostvarivati svoje funkcije koje proizilaze iz Zakona.
- (6) Povjerenik za zaštitu na radu ne može biti doveden u nepovoljniji položaj u odnosu na druge radnike, zbog svojih poslova vezanih za sigurnost i zaštitu zdravlja na radu.
- (7) Ukoliko radnici izaberu više povjerenika, oni između sebe biraju koordinatora povjerenika radnika za zaštitu na radu.

Član 32. **(Radnici)**

- (1) Radnici imaju dužnosti utvrđene Zakonom, propisima za provođenje Zakona, Zakonom o radu, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

- (2) Radnik je dužan da obavlja posao u skladu sa svojom stručnom spremom i završenom obukom, kao i uputstvima koja daje Škola, tako da ne izlaže sebe ili druga lica na koja mogu uticati njegove aktivnosti ili nepažnja u toku procesa rada, opasnostima od povrede na radu ili profesionalnog oboljenja.
- (3) Radnik koji se ne pridržava utvrđenih pravila sigurnosti i zaštite zdravlja na radu i propisanih obaveza u smislu Zakona, čini težu povredu radne obaveze u skladu sa kolektivnim ugovorom, odnosno Pravilnikom o radu i ugovorom o radu.

Član 33.

(Pisana obavijest o rezultatima procjene rizika)

Škola je dužna osigurati da zaposlena žena za vrijeme trudnoće i dojenja, i radnik sa promijenjenom radnom sposobnošću, i pored osposobljavanja za siguran i zdrav rad, budu u pisanoj formi obaviješteni o rezultatima procjene rizika na radnom mjestu i o mjerama kojima se rizici otklanjaju u cilju povećanja sigurnosti i zaštite zdravlja na radu.

Član 34.

(Zabrana rada grupa posebno osjetljivih na rizike na određenim poslovima)

- (1) Zabranjen je rad trudnicama, porođiljama i dojiljama na poslovima na kojima postoji rizik od izloženosti opasnim materijama, hemijskim, fizičkim i biološkim agensima, štetnim zračenjima i mikroklimatskim uticajima, odnosno na poslovima sa teškim uvjetima rada, kao i posebno teškim i opasnim poslovima gdje postoji rizik po njihovo fizičko i mentalno zdravlje.
- (2) Radnik sa promijenjenom radnom sposobnošću ne smije obavljati poslove na kojima postoji opasnost smanjenja preostale radne sposobnosti.

VIII - EVIDENCIJE, IZVJEŠTAVANJE I OBAVJEŠTAVANJE O NESREĆAMA I POVREDAMA NA RADU I PROFESIONALNIM OBOLJENJIMA

Član 35.

(Obaveza vođenja evidencija)

- (1) Škola vodi propisanu evidenciju o:
- a) radnicima na radnim mjestima sa povećanim rizikom,
 - b) radnim mjestima sa povećanim rizikom,
 - c) opasnim materijama koje se koriste pri radu,

- d) provjeri znanja radnika iz oblasti sigurnosti i zaštite zdravlja na radu,
- e) izvršenim pregledima i ispitivanjima radne sredine i sredstava za rad,
- f) povredama na radu, profesionalnim oboljenjima, smrtnim slučajevima i njihovim uzrocima,
- g) ljekarskim pregledima radnika.

(2) Evidencije iz stava (1) ovog člana vodi radnik za zaštitu na radu.

Član 36.

(Dostavljanje izvještaja o povredi na radu i profesionalnom oboljenju)

(1) Škola dostavlja nadležnoj inspekciji rada godišnji izvještaj o povredama na radu, profesionalnim oboljenjima, smrtnim slučajevima i njihovim uzrocima.

(2) Izvještaj o povredi na radu koja se dogodi i profesionalnom oboljenju koje nastane na radnom mjestu, poslodavac je dužan dostaviti:

- a) radniku koji je pretrpio povredu, odnosno kod kojeg je nastalo oboljenje,
- b) nadležnom zavodu zdravstvenog osiguranja kod kojeg je radnik zdravstveno osiguran,
- c) ovlaštenoj zdravstvenoj ustanovi koja obavlja usluge specifične zdravstvene zaštite/medicine rada kod poslodavca, kao i
- d) nadležnoj inspekciji rada.

(3) Izvještaj iz stava (2) ovog člana podnosi se u roku od (7) sedam dana od dana pretrpljene povrede odnosno nastanka oboljenja, na obrascu čiji je sadržaj i način podnošenja propisan Pravilnikom o vođenju evidencije, čuvanju isprava i sadržaju godišnjeg izvještaja iz oblasti zaštite na radu ("Službeni list SR BiH", broj 2/91).

Član 37.

(Obaveza obavještavanja inspekcije rada)

(1) O svakom smrtnom slučaju, teškoj povredi na radu, profesionalnom oboljenju i svakoj pojavi koja bi mogla ugroziti život ili zdravlje radnika na radu poslodavac je obavezan odmah obavijestiti nadležnu inspekciju rada.

(2) Za svaku povredu na radu poslodavac je dužan na uviđaj pozvati radnika za zaštitu na radu, neposrednog rukovodioca povrijeđenog radnika i povjerenika za zaštitu na radu.

IX – PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 38.

(Prestanak važenja dosadašnjeg Pravilnika Škole o zaštiti na radu)

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaje da važi Pravilnik o zaštiti na radu broj 02-637-2/02. Od 27. 09. 2002.godine.

Član 39.

(Primjena federalnih pravilnika)

Uz ovaj Pravilnik primjenjuju se, do donošenja novih propisa :

1. Pravilnik o zaštiti na radu pri korištenju električne energije ("Službeni list SR BiH", broj 34/88).

Član 40.

(Usklađivanje Pravilnika o radu)

(1) Nakon donošenja Akta o procjeni rizika od strane ovlaštenog subjekta, Škola će uskladiti Pravilnik o radu Škole(organizacija i sistematizacija radnih mjesta), sa odredbama ovog Pravilnika i pomenutog Akta koji će biti sastavni dio ovog Pravilnika.

(2) Sastavni dio ovog Pravilnika bit će Prilozi: I, II i III, koji će biti nepopunjeni do donošenja Akta o procjeni rizika, te prilog IV, u kojem su navedena sredstva i oprema lične zaštite koja pripadaju radnicima na radnim mjestima, a prema procjeni poslodavca /Škole.

(3) Tabela IV će nakon donošenja Akta o procjeni rizika, eventualno, biti dopunjena ili korigovana u skladu s navedenim Aktom.

Član 41.

(Stupanje na snagu)

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole.

Predsjednik Školskog odbora

dipl.el.ing. Seudin Bičić , prof.

Sarajevo , 29. 10. /21.

br. 01- 1501-2/ 21.

Pravilnik je objavljen na oglasnoj tabli Škole dana _____ i stupio je na snagu dana_____.